

7 Mayıs 2016 tarihinde yapılan Gaziantep Kent Konseyi 10. Olağan Genel Kurulu sonrasında hazırlanan Kent Konseyi İş Sağlığı ve Güvenliği Raporudur.

Gaziantep 5 Organize Sanayi Bölgesi ile Türkiye'nin en fazla işçi istihdam eden kentleri arasındadır. Küçük sanayi siteleri ve diğer bölgelerde istihdam edilenlerle birlikte sayıları 200.000' e yaklaşan işçilerimiz, işverenler İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusundan etkilenen niceliği en yüksek taraf özelliği barındırmaktadır. Bu rapor İSG süreçlerinin paydaşları olarak kamu otoriteleri, çalışanları, İSG profesyonelleri, işverenleri, çalışma örgütleri, uluslararası taraf olduğumuz yasal mevzuatlar, ekonomik, sosyal ve kültürel yapıları doğrudan ilgilendirmektedir.

Gaziantep Kent Konseyi İSG çalışma grubu olarak raporda hazırlanan veriler, çok taraflı ve multidisipliner alan olan İSG mevcut durumunu nesnel ve etkin tanımlayabilmek için SWOT(GZFT) analizi ve balık kılıcı diyagramları metodolojileri kullanarak oluşturuldu. İSG çalışma grubumuz dışında işçi, işveren ve İSG profesyonellerinden oluşan yaklaşık 200 kişilik bir grupla yapılan çalışmalarda binlerce veri elde edilip ve sonrasında bu veriler tasnif, ayıklama ve doğruluğu gözden geçirildikten sonra işlenerek rapor haline getirildi. Çalışmamız katılımcı sayısı ve yöntem bakımından İSG alanında sivil inisiyatif adına yapılmış ilk ve en önemli çalışmalar arasında yer almaktadır.

GAZİANTEP İSG SWOT ANALİZİ SONUÇLARI

GÜÇLÜ YÖNLERİN SINIFLANDIRILMASI

İSG KÜLTÜRÜ

- İş Sağlığı ve Güvenliği Adına, Yoğun Biçimde Eğitim Çalışmalarının Yapılıyor Olması
- Kamu Kurumları ve Özel Sektör Arasında İSG Çalışmaları Adına Karşılıklı Destek Bulunması.
- İş Yeri Hekimleri ile İSG Uzmanları Koordineli Çalışması.
- Kurumsallaşmış İş Sağlığına ve Güvenliğine Önem Veren Firmalar olması.
- Eğitim Düzeyinin Kısmi de Olsa Yüksek Olması
- İşçi ve İşverenlerin Bilinçli Olması.
- İşverenler, İşletmelerdeki Riskleri Gidermek için İşletme İçi Disiplini Sağlamaları ve Çalışanlarına Bunu Aşılması.
- İş Sağlığı ve Güvenliğini geliştirmeye yönelik çabaların olması.
- İlimizde İSG Uzmanları Konusunda Bilinçli ve Hassas davranan İşverenlerin de olması.
- Üniversiteler, STK'lar ve Kamunun Bu Konuya Duyarlı Olması.
- Gaziantep' in İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırmaları için Yeterli uygulama alanlarına sahip olması.
- İhracat Nedeniyle Müşterilerin İSG'yi ve Çevre Duyarlılığını artık Üretim Koşulları Arasında İstemesi (Çocuk İşçi Yasağı v.b.)

- Şehrin Zenginleşmesiyle Birlikte İnsan Hayatına ve Dolayısıyla Çalışan Hayatına Önem Verilmesi.
- İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Konferans, Kongre ve Çalışmaların Yeterli olmasa da Yapılması. (Örneğin; 18. Ulusal Ergonomi Kongresi Kasım 2012, GTO Bilgilendirme seminerleri)
- Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları konusunda(Son Yıllarda İş Güvenliği Eğitimlerinin de etkisi ile) bilinçli Hale Gelinmesi.
- Ciddi ve gelişmiş bir sanayi alt yapısı ve geleneğinin olması.

İSG MEVZUAT

- İş Kazalarında Bildirimin Zamanında ve Yerinde Yapılması.
- İş Sağlığı ve Güvenliğiyle İlgili Kapsamlı Mevzuatımızın Olması.
- Yürürlükteki Mevzuat ve Yasaların bu Konuda Destekleyici Olması ve Yaptırımların Olması
- Mevzuata uygun sigortalı işçi çalıştıran firma sayılarının artmış olması.

TEKNİK VE FİZİKİ KOŞULLAR

- Güçlü Meslek Örgütleri ve Sivil Toplum Kuruluşlarının Olması.
- İşçilere İş Güvenliği Konusunda Gerekli Eğitimin Verilmesi.
- Kişisel Korucu Donanım ve Malzemelerinin Temin Edilebilirliğinin kolaylaşması.
- OSGB Sayısının Yeterli Olması ve buna bağlı olarak İş Güvenliği Uzmanı ve İş Yeri Hekimine İş Olanakları Sağlanması Açısından Avantajlı Sayılması.
- Sanayi Altyapısı Nedeni ile Uygulamaları Etkin Bir Biçimde Uygulayacak ve İşin Profesyonellerine Yardımcı Olacak Teknik Elemanların Olması
- Çalışanların Akredite Olmuş Kurumlardan İlk Yardım ve Hijyen Eğitimlerini Almış Olması.
- Akredite Olmuş Ortam Ölçümleri Yapan Firmaların Var Olması ve Düzenli Biçimde Hizmet Veriyor Olması.
- Dört Üniversite İle Gaziantep'in Üniversite Kenti Olması.
- Gaziantep'de Üniversiteler ve İSG Sektörü Ortak Hareket Edebilecek Güce ve Donanıma Sahip olması. (İş sağlığı ve Güvenliği Bölümünün olması, İntörn uygulaması)
- Gaziantep'in Güneydoğu Anadolu Bölgesi İçinde En Gelişmiş Şehirlerden biri Olması;

İSG PAYDAŞLARI

- İşverenin İSG'yi Önemsemeye başlamaları.
- Kent Konseyi İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma grubunun olması.
- Devletin Son Yıllarda İş Güvenliğine Daha çok Önem Veriyor Olması.

İSG'İN EKONOMİK BOYUTU

- Gaziantep'in Türkiye'nin En Büyük Organize Sanayilerden Birine Sahip Olduğundan Çok Fazla Sayıda İş Gücü ve İş Alanına Sahip Olması.
- İlimizin İSG Konusunda Yatırım Yapmak İçin Her Açıdan Zengin Olması.
- İSG İle İlgili Verilen Eğitimlerin, İSG ye Yapılan Yatırımların Kaza Sonrası Yapılan Harcamalardan Daha Az ve En Önemlisi Daha İnsani Olduğunun Farkına Varılması.

- Ekonomik Gücün Gelişmiş Olması İSG Yatırımını v.b. Giderler için Kaynak Sağlanabiliyor Olması.
- Bu Konuda, Yapılan Harcama Maliyetlerinin bir Gider Olarak Görülmemesi; Uzun Vadede İşletmeye Girdi Olarak Geri Döneceğini bilinmesi.

SEKTÖREL YAPI

- Sektörel Kümelenmelerin İyi Uygulanabiliyor Olması, İSG Çalışmalarının Yaygınlaşmasının Sağlanıyor olması.
- Kurumsallaşmak Adına Çalışmalar Yapan Sanayi kuruluşlarının Bulunması.
- Yeterli sayıda işyerinin Bulunması ve İSG profesyonelleri için iş imkanlarının fazla Olması.

ZAYIF YÖNLERİN SINIFLANDIRILMASI

İSG KÜLTÜRÜ

- Hayati Önem Arz Eden “Elektrik Güvenliği” Konularında Çalışanların ve Halkın Bilinçsiz Olması.
- Ülkede Can Güvenliği Kültürünün Olmaması
- Gaziantep’deki Şirketlerin Aile Şirketi Mantığında Olması, Akrabalarla İş Yapılması,
- Kurumsallığın Geri Planda Olması Sonucu Kalite, İş Sağlığı Güvenliği ve Yönetim Sistemlerine Önem Verilmemesi.
- Kayıt Dışı Çalışanlardan Dolayı İSG uygulamalarının Yapılamaması
- Genel Olarak “Güvenlik Kültürü” Bilincinin Yetersiz Olması.
- OSGB ‘lerin Çalışana Uzun Süreli Vaatlerde Bulunup Daha Ucuz İş Gücü Bulduğundan Bu İşin Uzun Vadeli bir Süreç Olduğunu Unutup Hizmete Ticari Açıdan Bakılması.
- İş Güvenliğine Görünürde Önem Veriliyor Olması.
- Toplumumuz Güvenlik Konusunda Bilinçli Olmaması
- Toplumda Güçlü Olan Kadercilik İnancının, toplum tarafında doğru anlaşılabilmesi nedeniyle bunun, İş Güvenliğini Olumsuz Etkilemesi
- İş Güvenliğinin Sadece Kâğıt Üzerinde Kalması; Bir Firma Yapsa Dahı Tüm Sektöre Olumsuz Bir Bakış açısı Getirmesi. (Konunun Gereği Dışında; Pazarlamacı Muamelesi Görmek Hoş Değil)
- İş Güvenliği Bilincinin İş Veren ve Çalışanlar Tarafından Tam Olarak Benimsenmemesi
- Çalışanların Bilinçlenmesinin Uzun Sürmesi ve Alınan Önlemlere Uyulmaması. Ben Bilirim, Hep Böyle Yaptık, Cümlelerini Duymak, Bilinçlenme Olayının Eğitim Sistemine Adapte Olmaması.
- İlimizde İşverenlerin Konuyu ve Kanunları Yeterince Ciddiye Almaması.
- İSG Kültürünün Yeterince Tanıtılmaması.
- Göç İle Gelen İnsanların Sağlık Kontrollerinin Yapılmadığından Tehlike Arz Etmesi
- Çocuk Yaşlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünün Verilmemesi
- İSG Uzmanlarının İşverenlere Yeterince İSG Hakkında Fikirler ve Uygulamalar Aktarmaması.
- İşverenlerin İş güvenliği Konusunda Yeterli Hassasiyeti Göstermeyip; Önlemenin Ödemekten Daha Az Maliyetli Olduğu Bilincinin Oturmaması
- İş Yeri Hekimlerinin Sağlık Raporu Konusunda özensiz Tavırlarının olması.

İSG MEVZUAT

- Yönetmeliklerin Sürekli Değiştirilmesi Dolayısıyla Uzun Yıllar İhtiyaca Cevap Vermemesi
- Devletin Denetim Anlamında Yetersizliği. Devlet Tarafından Getirilen Müeyyidelerin, Uygulanmaması sonucu İnandırıcılığının Yitirilmesi.
- Meslek Odalarının Süreç Dışına itilmesi. (TTB,TMMOB)
- İş Güvenliği Uzmanlarının Yaptırım Gücünün Yetersiz Olması
- İş sağlığı ve Güvenliği Mevzuatlarının Çok sık Değişmesi, Tarafların Özellikle Ekonomik Olarak Geride Kalarak Motivasyonlarının Bozulması, Bunun da Sistemin Bozuk Olduğunu Düşündürmesi.
- Kurumun Bileşenleri Arasında Bütçe Uygulama Komisyonunun Üst Düzeyde Yapılmaması Daha Kötüsü Devletin Gündeminde Böyle Bir Konunun Olmaması.
- İş Sağlığı Yönünden Yetki ve Sorumluluğun Çalışma Bakanlığında Olması, Sağlık Yönünden Denetim ve Etkinlik Azlığına Sebep Olması.
- İş Yeri Hekimlerinin Koruyucu Hekimlik Yapmaması, Bu Konudaki Mevzuatın Yetersiz olması.
- İş Güvenliği Uzmanlarının çok Kolay Eğitim Alıp, Sınıf Yükseltilmiş olması.
- Mesai Saatlerinin Haftalık Çalışma Sürelerinin Üzerinde Olması
- Uzman Ücretlerinin İşverenler Tarafından Verilmesi
- Kayıt Dışı İstihdam olması.
- Gaziantep İlinde Çalışma Bakanlığının, İş Teftiş Kurulu Başkanlığının Bulunmaması.
- İSG' nin Dünyadaki Standartlarını, Çalışma Bakanlığının Ülke Şartlarına Uygun Hale Getirme Girişimiyle Esnetmesi

TEKNİK VE FİZİKİ KOŞULLAR

- Meslek Hastalıkları Tanısı Koyacak Hastanelerin Olmaması
- İSG Profesyonellerinin eş güdümlü çalışmaması
- İSG Merkezlerinin (OSGB) ticari rekabetleri,
- İş Güvenliği Eğitiminin Mesai Saatleri Dışında Yapılması
- Göç Sonrası oluşan kayıt dışı İstihdam ve dil sorunu
- İSG Profesyonellerin Eğitimlerinin Standartlardan Uzak ve Yetersiz Olması.
- Denetimin Eksikliği ve bu Nedenle, İş Sağlığı ve Güvenliğinin Önemslenmemesi, birçok Uygulamanın Kâğıt Üstünde Yapılması.
- İş Kazalarının farklı tanımlar ile kayıt altına alınması.
- İşverenlerin İhalelerde İş güvenliği Giderlerini Karşılammaması
- OSGB' lerin ve İş yerlerinin Denetim ve Kontrol Eksikliği
- Üretim Kaygısıyla işyerlerinde İSG kurallarına riayet edilmemesi.

İSG PAYDAŞLARI

- Yöneticilerin Sorumluluktan Kaçması Sonucu Çalışanların Zor Durumda Kalması.
- OSGB lerce Uzmanların Çok Sık Şekilde Değiştirilmesi
- Sektörde Uzman Olmayan Kişilerin Sektörde Çalışması ve Kendini Uzman Olarak Tanıtması
- İşverenlerin Çalışanlara Baskı yapması.
- Gaziantep Büyük Şehir Belediyesinin İl ve İlçe Belediyelerinin İşgüvenliği, Kamu Spotu, Reklam, v.b. Çalışmalarının Yeteri Kadar Yapmaması
- Uzmanların İşyerlerinde Gerekli Disiplini Göstermemesi
- OSGB' lerin Uzmanlar Üzerinde Baskı kurması.

İSG'İN EKONOMİK BOYUTU

- İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerin ve OSGB 'lerin Ücretleri İş Verenden Alması Sonucu Kısıtlanması.
- Devlet Desteğinin ve Teşviğinin Yeterli Olmaması

SEKTÖREL YAPI

- İSG Hizmetlerinin İşletmelerde İşverenler Tarafından, Yeterince Takip Edilmemesi
- İşverenin İSG Hizmetlerini Angarya Olarak Görmesi ve bu Konunun Denetlenmemesi

FIRSATLARIN SINIFLANDIRILMASI

İSG KÜLTÜRÜ

- İSG Kültürünün Arttırılması ile Çalışan Bazında Risk veya Kazaların Önlenmesi.
- İSG Kültürünün Uygulanması ile Gelecekte Daha Bilgili Neslin Yetiştirilmesi.
- İlimizde Markalaşmanın Yarattığı Kalite Kültürünün Olması.
- İşçinin ve İşverenin Karşılıklı Kullanabilecekleri Hakları Daha iyi Öğrenmeleri ve Bilinçli bir Şekilde Çalışması.
- İletişim Olanaklarının Artması ve Yaygınlaştırılmasının Farkındalık Oluşturması

İSG MEVZUAT

- Temmuz 2016 'da Kamu Kurumlarının İSG Uygulamalarına Dahil Edilmesi ile Farkındalığın Artması
- AB Ülkelerindeki Pazarlara Satışların Artmasıyla BSCI gibi Sosyal Standartların Zorunlu Olması
- İlk defa İSG ile ilgili müstakil bir mevzuatın olması (6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Uygulamaya Konulması).
- Bakanlığın İSG Alanında Denetimlerini Arttırması
- AB Uyum Yasalarının Hayata Geçirilmesi İle (İSG Mevzuatlarının Yeni Hali)
- İşyerlerinde İSG Profesyonellerinin Bulunması

TEKNİK VE FİZİKİ KOŞULLAR

- Gaziantep Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu İSG Bölümünün Mezun Vermesiyle bu alanda Uzman Kişi sayısının artması.
- Gaziantep'de İlkokul Ve Orta okula Devam Eden Öğrenci Sayısının Fazla Olması İSG Konusunda eğitimlerin Bu Guruba Kolaylıkla Verilebilecek olması.
- Hizmet Sürelerinin Artması ile Daha Kaliteli İSG Hizmetlerinin Verilebilecek Olması
- Mesleki Eğitim Kurumlarının Açılacak Olması
- İSG Konularında Branşlaşmanın Belirginleşmesi (Oluşturulması) ile Kalite Artışı Sağlanması.
- Yazılım ve Otomasyon Süreçlerinin Hızla Gelişiyor Olması. (İSG, SİS gibi İş Güvenliği Sistem Otomasyon Programları)
- Suriyeli Mülteciler İçinde Bulunan Kalifiye Personelin / Nitelikli İşgücünün İSG Alanında Değerlendirme imkanının verilmesi.
- Makine ve Üretim Teknolojilerinin Giderek Gelişmesiyle birlikte iş güvenliği unsurunun daha etkin hale gelmesi
- İSG Alanının, Akademik Çalışmaların Yapılmasına uygun Olması.

İSG PAYDAŞLARI

- İSG Hizmetlerinde Profesyonellerin Mesleklerine Göre Sınıflandırılması ve Bu Sınıflandırmanın Sektörel Bazda Profesyonelleri Geliştirmesi.
- Verimli Çalışacak hem İşverenlerin, hem de Profesyonellerin Çıkarlarını Gözetecek Ortak Dernek veya Kuruluşların Faaliyetlerinin Olması
- Küreselleşmenin Etkisiyle Kuruluşların Uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin artması
- Nitelikli İşgücü talebinin artması.
- İSG Programı İşlemlerinin Bakanlık Tarafından Takibinin ve Denetiminin Artması.

İSG'İN EKONOMİK BOYUTU

- İSG Kültürünün Üretimde kaliteyi ve verimi artıracak olması
- İSG'nin İstihdam Oluşturması
- Küresel Rekabetin Artışı ile Kalite Sistemlerine Talebin Artması
- Yeni Pazarların Üretime; Üretimin Kaliteli İş gücüne İhtiyaç Duyması (Pazarın Talep Ettiği Kurallar ve İlkeler).
- İSG Kanununun Sahada Uygulandığından İhtiyaç Duyulan Konuların Belirlenmesi.
- İşçilerin Sosyal Haklarını Öğrenmesi ve bu Doğrultuda Sendikalaşması.

SEKTÖREL YAPI

- Yetişmiş Teknik Eleman, Kurumsal Altyapılı Firmaların Gaziantep'te Bulunuyor Olması.
- İmalat Sektöründeki Gelişmelerin, İSG Sektörünü de Olumlu Etkilemesi

TEHDİTLERİN SINIFLANDIRILMASI

İSG KÜLTÜRÜ

- İş Yerlerinde Çalışanların Eğitim Seviyelerinden Dolayı İSG Kültürünün Yerleştirilememesi
- Mesleki Hastalıkların Önlenebilir Olduğunun Bilinmemesi.
- İSG' nin Yasalardan Önce Zihinsel bir Dönüşüme İhtiyaç Duyması. Bu Bağlamda Türkiye de ve İlimizde İşverenlerin İSG Konusunda Ön yargılı Tutumları.
- Sadece Ekonomik bir Konu Değil. İSG 'nin Çok Yönlü ve Önemli bir Konu Olduğunun Bilinmemesi.Korkusuzluk Kültürünün Yaygın Olması.
- İSG Hizmetlerinin İşverene Bazen Ciddi Maddi Yükümlülükler Getirdiği önyargısı.
- Doğal Afetlere Karşı Bilinçli Personel Olmaması.
- İş Sağlığı ve Güvenliğiyle İlgili Kamuya Örnek Teşkil Edecek Davranışların Olmaması.

İSG MEVZUAT

- KKD Üretiminin Devlet Tarafından Desteklenmemesi ve Uygun Fiyatlara İndirilmemesi
- Yapılan Denetlemelerin yeterince etkin ve nitelikli olmaması
- Mevzuat ve Yönetmeliklerdeki Eksiklikler.
- Uygulama ile Mevzuat Uyumsuzluğu

TEKNİK VE FİZİKİ KOŞULLAR

- Arşivleme Çalışmalarının Yapılmıyor Olması.
- Yabancı Uyruklu İşçiler ve Dil Problemi.
- Nitelikli Eleman Yetiştirmek İçin (İSG Profesyoneli) Eğitim müfredatlarının Yetersiz Olması
- Trafik ve toplu taşımada sorunların olması
- İşyerlerinde Olumsuz Sağlık Koşulları
- Planlama Eksikliği Nedeniyle Çıkacak Kargaşalar
- İşyerinde araç, gereç ve Malzeme Eksikleri.

İSG PAYDAŞLARI

- İşveren ve çalışanların olumsuz alışkanlıkları.
- İSG Profesyonellerinin Haklarını Koruyan Dernekler vs. Sayılarının az Olması
- Akademik Düzeyde Araştırmaların yetersiz olması
- İşverenlerin İşçileri Sigorta Güvencesine almaması.
- Zamanın İSG 'ye Ayrılmasının Külfet Olarak Görülmesi
- İşverenlerin İşçilerin Sağlığına ve Güvenliğine Önem Vermemesi, Kolayına Kaçarak KKD Kullanma Denetimi Yapmaması.
- Mesleki Hastalıkları Önleyici Faaliyetlerin Başlatılmamış Olması.

İSG'NİN EKONOMİK BOYUTU

- İSG Uzmanlarının Sayı Olarak Artması, OSGB' lerin Yeni Belge alan İSG Uzmanların Düşük Ücretle Çalıştırması ve Çalışan İSG Uzmanının veriminin düşmesi.
- İSG Maliyetlerinin Karşılmasında Devletin yetersiz olması.
- Kontrolsüz Göç
- Kamu Programlarının Pratik ve Ekonomik İşlerliliğinin Olması
- Ekonomik Kriz.

SEKTÖREL YAPI

- Gaziantep'te Kayıt dışı Sektörlerin (kaza riski yüksek) Özellikle İnşaat sektörünün Yaygın Olması. Bu Sektörlerde Çalışanların Kayıt Altına Alınmasındaki Zorluklar. İstatistikî Kayıtlarda Sıkıntılar..

GAZİANTEP'İN SAĞLIKTA YAŞADIĞI SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- ❖ Yerelde İSG Mevzuatını uygulayan firmalara ödüllendirme sisteminin uygulanması
- ❖ İş Teftiş Kurulu Gaziantep Bölge Başkanlığı'nın oluşturulması
- ❖ Okul öncesi eğitimde İSG kültürü çalışmalarının yapılması
- ❖ Yeni yapılan şehir hastanesinde Meslek Hastalıkları bölümünün kurulması
- ❖ Belediye'nin eğitim amaçlı kullandığı Trafik Parkı benzeri İSG Parkının kurulması
- ❖ İSG Müzesi kurulması
- ❖ İlimizde İSG temalı konferans, çalıştay, fuar vb. etkinliklerin yapılması
- ❖ İSG Profesyonellerinin ücretlerini işverenden değil ortak havuzdan alması ve iş güvencesinin sağlanması
- ❖ Ölçüm ve Laboratuvar Sayısının Arttırılması.
- ❖ Periyodik Kontrollerin İşçi ve Makinelerin Sisteme Yüklenmesi, Bunların İSG Katipleri Tarafından Denetlenmesi.
- ❖ Sektör Bazında Kalifiye Elemanların Arttırılması için Meslek Liselerinin Arttırılması.
- ❖ İSG ye Uygun, Güvenli, Teknolojik Tasarımları Geliştiren İş yerlerinin Ödüllendirilmesi. Sistemin Cezaya Değil; Aksine Teşvike Dayandırılması Gerekir.
- ❖ Eğitime Erken Başlama Gecikmeden Yerleşik Eğitim Uygulamalarıyla Evrensel Ölçütlere Uygun İsg Eğitim ve Kültürü Oluşturulmalı.
- ❖ Örgütlülük ve Çalışma Hayatıyla İlgili Sivil İnisiyatifler Desteklenmeli, Aktiviteler Arttırılmalı.
- ❖ Üretimde İSG Verilerinin Ürün Kılavuzlarında Yer Alması Sağlanmalı.
- ❖ Yalnızca Çalışanlara Değil Halka Yönelik İSG Çalışmalarında Yapılması.
- ❖ Kamu Spotlarının Basında daha çok Yayınlanması.
- ❖ Camilere İSG Vaazları.
- ❖ Halk Eğitim Merkezlerinde ev Hanımlarına Yönelik ev Kazaları ve İş Kazaları ile İlgili Eğitim Verilerek İSG Kültürünün Yaygınlaştırılması.
- ❖ Tespit ve Öneri Defterlerine Yazılan Önerilerin İSG katip de anında işlenmesi
- ❖ Kamu ve Odalar Önderliğinde İşverenler Öncelikli Olmak Üzere Yurt İçi ve Yurt Dışı İyi Örnek Uygulamalarının Yerinde İncelenmesi ve teknik gezilerin yapılması.
- ❖ KKD Üretimi Devlet Tarafından Desteklenmeli Fiyatları Düşmeli Kullanımın Yaygınlaştırılması Gerekir.

GENEL BAKIŞ

Türkiye İş kazaları ve meslek hastalıkları konusunda AB ülkeleri arasında 1. Sırada ve Dünyada da en fazla kaza ve meslek hastalığı yaşayan ilk 3 ülke arasında yer almaktadır. İlimizin sorunları ülkemizin içinde bulunduğu olumsuz durumdan farklı olmamakla birlikte yoğun üretim ve endüstri altyapısı bir çok sorunun ilimizde daha da derinleştiğini göstermektedir.

Yaptığımız çalışmada İSG konusunda iç ve dış çevre analizleri yaparak paydaş ve dinamiği bakımından çok yönlü olan bu sorunu tüm farklı yönleri ile ele almaya ve kök nedenleri ortadan kaldıracak sorunları ortak bir akıl ve istişare kültürü ile tanımlayıp çözüm önerileri geliştirmeye çalıştık.Yapılan Swot Analiz çalışmasında,katılımcıların bir kısmının güçlü yön olarak görmüş olduğu bir konunun, bir başka katılımcı tarafında zayıf yön olarak ortaya konması; İş Sağlığı ve Güvenliği açısından, Paydaşların aynı uygulamaları yapmadığı gerçeğini net bir şekilde ortaya koymaktadır.

İlk defa İş Sağlığı ve Güvenliği alanında müstakil bir yasa (6331 sayılı yasa) olmasına rağmen,İş kazaları ve meslek hasatalıklarında artış oluyorsa; O zaman konunun tarafları olan İŞVEREN,ÇALIŞAN VE DEVLET uygulamanın her alanında çıkar çatışması olmadan, ORTAK AKIL ile hareket etmek zorundadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği çalışma grubumuz, Genel Kurula sunulan rapor ile birlikte, toplantıda ortaya çıkan görüş ve önerilerden oluşan konuları özetleyerek bu alanda ORTAK AKLI oluşturup, İSG KÜLTÜRÜNÜ toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırma çalışmalarına devam edecektir.

Kamuoyuna Saygıyla Duyurulur.

GAZİANTEP KENT KONSEYİ BAŞKANLIĞI